Organiser aujourd'hui les compétences de demain (GPEC)

Formateur :

Akina Stratégie

Public : Direction et/ou Personnel RH et/ou chargé du développement des compétences

Durée: 2 jours (14h)

Dates et lieu:

25 & 26 mai 2021

Distanciel

Coût pédagogique prévisionnel:

520 € NET / stagiaire / 14h

Prérequis :

Aucun

Modalités pédagogiques :

- Questionnaire préalable
- Alternance d'apports théoriques et outils managériaux pratico-pratiques
- Pédagogie interactive

- En fin de formation, il vous sera remis le Guide du Manager : « L'OFFICE DE TOURISME DU FUTUR : PREPAREZ LES METIERS DE DEMAIN »

Méthodes d'évaluation :

- Bilan de satisfaction à chaud,
- Évaluation de l'atteinte des objectifs à chaud et à froid

Accessibilité :

Merci de contacter Marie Charpentier : mcharpentier@offices-tourisme-sud.fr

Pourquoi suivre cette formation ?

Anticiper et préparer sereinement le développement d'une structure passe par l'assurance de disposer des compétences requises au bon moment : c'est tout le défi d'une politique de Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (« GPEC »). Au-delà des enjeux, cette formation de 2 jours va permettre aux participants de mûrir leur projet et de bâtir leur plan d'action grâce à des outils pragmatiques de gestion de projet.

Animée par un consultant RH Senior, cette session est également l'opportunité d'échanger sur les approches et les pratiques de chaque participant. Un suivi individuel post-formation permet de vous accompagner dans la mise en oeuvre de ce projet pour atteindre les objectifs de chacun.

Objectifs :

- ▶ Connaître la finalité et les objectifs d'une démarche GPEC,
- ▶ Préparer le projet et organiser le pilotage GPEC,
- ▶ Définir les compétences et les leviers d'action,
- ▶ Déterminer les livrables de la GPEC,
- ▶ Mettre en place un plan d'action.

Contenu :

Partie 1 :

- Positionner la GPEC et ses enjeux dans la politique RH
- Cadre juridique de la GPEC et réforme de la formation professionnelle
- Les outils de la GPEC
- La cartographie des compétences

Partie 2 :

- Les étapes d'un projet GPEC :
- * Objectifs
- * Diagnostic
- * Plan d'action
- * Déploiement
- * Évaluation
- Fixer les objectifs
- Établir un diagnostic de compétences
- * Emplois sensibles et compétences stratégiques

- Gérer les priorités de la démarche
- Définir un plan d'action

Partie 3 :

- Savoir communiquer, former et accompagner
- * Méthodologie d'accompagnement selon les phases
- Construction d'un projet de mise en place d'une GPEC pour chaque Office de Tourisme présent
- * Identification des étapes-clés, ressources nécessaires, des délais de réalisation de chaque étape

Partie 4 :

- Outils et méthodologie d'évaluation des résultats
- Méthodologie de réduction des écarts constatés
- Reporting